

Приложение
к приказу филиала
ПАО «Россети Юг» – «Ростовэнерго»
от 11.12.2025 № 542

**План мероприятий
по работе с персоналом, подлежащим переводу на новые условия труда в 2026 году**

№ п/п	Наименование мероприятий (работ)	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Проведение аналитики изменений условий трудовых договоров работников ПО ЮВЭС по результатам СОУТ 2025 года в формате настоящего приложения. Направление подписанных приложений в сектор кадров по Ростовской области	29.12.2025	Сектор кадров по Ростовской области ПАО «Россети Юг»; Отдел организации труда и заработной платы по Ростовской области ПАО «Россети Юг»; Начальник ПО ЮВЭС
2	Проведение анализа трудовых договоров работников ПО ЮВЭС в соответствии с изменениями условий трудовых договоров по результатам СОУТ 2025 года	19.01.2026	Сектор кадров по Ростовской области ПАО «Россети Юг»
3	Подготовка уведомлений об изменении условий трудовых договоров работников ПО ЮВЭС по результатам СОУТ 2025 года	28.01.2026	Сектор кадров по Ростовской области ПАО «Россети Юг»
4	Вручение персонально и под подпись уведомлений работникам ПО ЮВЭС об изменении условий трудовых договоров	29.01.2026- 09.02.2026	Сектор кадров по Ростовской области ПАО «Россети Юг»
5	Подготовка предложений о вакансиях, в случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора	в день отказа, в течение всего срока до даты увольнения	Сектор кадров по Ростовской области ПАО «Россети Юг»
6	Подготовка дополнительных соглашений к трудовым договорам об изменении условий труда на рабочем месте, гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте согласно карте СОУТ	09.02.2026	Сектор кадров по Ростовской области ПАО «Россети Юг»
7	Подписание дополнительных соглашений к трудовым договорам работников Филиала, согласившихся на работу в новых условиях	30.03.2026	Сектор кадров по Ростовской области ПАО «Россети Юг»
8	Предложение вакансий в день увольнения	в день увольнения	Сектор кадров по Ростовской области ПАО «Россети Юг»
9	Подготовка, подписание, ознакомление с приказами на увольнение по п.7 ч.1 ст.77 ТК РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора	по истечении двухмесячного срока от даты уведомления работника	Сектор кадров по Ростовской области ПАО «Россети Юг»
10	Выдача трудовых книжек (сведений о трудовой деятельности работника СТД-Р) и полного расчета, с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка	в день увольнения	Сектор кадров по Ростовской области ПАО «Россети Юг»

Аналитика изменений условий трудовых договоров работников ПО _____ филиала ПАО "Россети Юг"-"Ростовэнерго" по результатам СОУТ 2025

Наименование ПО				Специальная оценка условий труда до 2025										Специальная оценка условий труда после 2025										
№ п/п	Сотрудник (ФИО)	Должность	Код штатной позиции	Итоговый класс условий труда (подкласс)	Факторы, производственной среды и трудового процесса (перечислить с указанием класса (подкласса) * (условий труда) *	Размер доплаты труда, %	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, кол-во календарных дней	Сокращенная продолжительность рабочего времени, кол-во часов в неделю	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	Проведение медицинских осмотров (да/нет) **	№ карты специальной оценки условий труда (СОУТ)	Номер рабочего места	Итоговый класс условий труда (подкласс)	Факторы, производственной среды и трудового процесса (перечислить с указанием класса (подкласса) * (условий труда) *	Размер доплаты труда, %	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, кол-во календарных дней	Сокращенная продолжительность рабочего времени, кол-во часов в неделю	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	Проведение медицинских осмотров (да/нет) (пр. Мин. здравоохранения РФ от 28 января 2021 N 29н)	Сохранение льгот (да/нет) относительно предыдущей аттестации рабочих мест
1																								
Наименование структурного подразделения																								

Начальник производственного отделения _____
Согласовано _____

_____ (подпись) _____ Ф.И.О.

Первый заместитель директора - Главный инженер _____

_____ (подпись) _____ Ф.И.О.

Заместитель Главного инженера - начальник управления по ПБ, ОТиПБ _____

_____ (подпись) _____ Ф.И.О.

Начальник отдела организации труда и заработной платы по Ростовской области _____

_____ (подпись) _____ Ф.И.О.

Начальник сектора кадров по Ростовской области _____

_____ (подпись) _____ Ф.И.О.

Иванов В.С.
тел. 192-356

* Заполняется по всем факторам производственной среды и трудового процесса (перечислить с указанием подкласса условий труда) по данному рабочему месту подкласса 3.1 и выше (например: шум-3.1, тяжесть труда-3.1 и др.)
** Только в случае ссылки на Приложение № 1 к приказу Минздрава от 12 апреля 2011 г.